

## دستورالعمل موضوع تبصره ماده ۶۰ آین نامه اداری، استخدامی و تشکیلاتی کارکنان

غیر هیأت علمی و تبصره ماده ۵۹ آین نامه اداری، استخدامی و تشکیلاتی اعضای هیأت علمی  
دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی وابسته به  
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی در اجرای تبصره ماده ۶۰ آین نامه اداری، استخدامی  
کارکنان غیر هیأت علمی و تبصره ماده ۵۹ آین نامه اداری، استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و  
دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در  
خصوص میزان و نحوه پرداخت مزایای غیر مستمر و امور رفاهی و ورزشی کارکنان؛ دستورالعمل ذیل را تصویب  
نمود:

### بخش اول : تعاریف

ماده ۱ - تعریف اصطلاحات مندرج در این دستورالعمل به قرار زیر است:

الف - آین نامه: آین نامه های اداری، استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی و اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و  
دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

ب - مؤسسه: دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی/سازمان/ مؤسسه/ انتبه/ مرکز

پ - کارکنان: کارکنان موضوع ماده ۲ آین نامه

ت - بازنیستگان: کارکنان موضوع ماده ۲ آین نامه که به موجب حکم رسمی، به افتخار بازنیستگی نائل آمده اند.

ث - از کار افتادگان: کارکنان موضوع ماده ۲ آین نامه که به تشخیص پزشک معالج و تایید کمیسیون پزشکی

مطابق مقررات از کار افتاده شده و از مستمری استفاده می کند.

### بخش دوم: انواع مزایای غیر مستمر مشمول این دستورالعمل و تعیین میزان و نحوه پرداخت آنها

ماده ۲ - مزایای غیر مستمر در این دستورالعمل مشتمل بر موارد زیر می باشند:

- ۱-۱ - ایاب و ذهاب
- ۱-۲ - تامین غذا
- ۲-۱ - دفتر و زیارت
- ۲-۲ - امدادات درمان و آموزشی



## دیپلم مجتمع، شوراها و هیاتهای امناء

۳-۲- کمک هزینه مسکن

۴-۲- کمک هزینه مهد کودک

۵-۲- کمک هزینه ازدواج

۶-۲- کمک هزینه فوت

۷-۲- کمک هزینه تلفن همراه

ماده ۳- به تبعیت از نظام پرداخت حقوق و مزایای کارکنان موضوع آئین نامه، مزایای مندرج در این دستورالعمل برای کارکنان غیر هیأت علمی و اعضای هیأت علمی مؤسسه، در چارچوب روش امتیازی و بر اساس ضریب ریالی موضوع تبصره ماده ۴۹ آئین نامه اداری، استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی محاسبه می شود.

ماده ۴- موسسه مکلف است سرویس ایاب و ذهاب جهت حضور کارکنان شاغل طبق شیوه نامه مصوب هیات رئیسه در محل کار را فراهم نماید، در غیر این صورت ماهیانه معادل ریالی تا سقف ۵۰۰ الی ۱۰۰۰ امتیاز کمک هزینه ایاب و ذهاب برای شهرهای بالای ۲۵۰ هزار نفر براساس شیره نامه مصوب هیأت رئیسه پرداخت نماید.

تبصره: برقراری سرویس یا پرداخت کمک هزینه ایاب و ذهاب به تشخیص رئیس یا مقام مجاز می باشد.

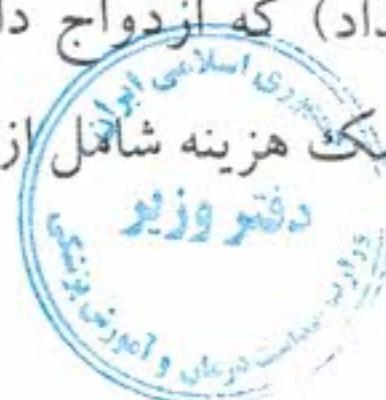
ماده ۵- موسسه مکلف است برای کارکنان شاغلی که روزانه بیش از ۸ ساعت انجام وظیفه نمایند، یک وعده غذای گرم تامین یا معادل ریالی ۴۰ امتیاز به عنوان کمک هزینه غذا به ازاء روزهای اشتغال پرداخت نماید.

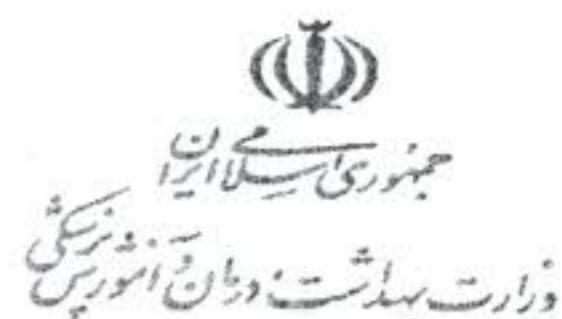
ماده ۶- موسسه مکلف است ماهیانه تا سقف معادل ریالی حداقل ۶۰۰ امتیاز تا حد اکثر ۱۵۰۰ امتیاز به عنوان کمک هزینه مسکن به کارکنان شاغل در چارچوب مصوبات هیات امنا به شرط عدم استفاده از منازل سازمانی پرداخت نماید. تشخیص میزان بیش از ۶۰۰ امتیاز تا حد اکثر امتیاز، به تفکیک شهرهای مختلف با هیأت رئیسه خواهد بود.

ماده ۷- موسسه مکلف است به کارکنان خانم که دارای فرزند زیر ۶ سال می باشند و نیاز به خدمات مهد کودک دارند به ازای هر فرزند تا سقف معادل ریالی ۷۰۰ امتیاز در ماه طبق شیوه نامه مصوب هیات رئیسه به عنوان کمک هزینه مهد کودک پرداخت نماید.

تبصره ۱: افرادی که به صورت رایگان از خدمات مهد کودک های موسسه استفاده می نمایند مشمول دریافت این کمک هزینه نخواهند گردید.

ماده ۸- موسسه مکلف است به کلیه کارکنان، بازنشستگان و از کار افتادگان و نیز فرزندان آنها (بدون محدودیت تعداد) که ازدواج دائم می نمایند، تا سقف معادل ریالی ۸۰۰۰ امتیاز کمک هزینه ازدواج پرداخت نماید. این کمک هزینه شامل ازدواج های بعدی نمی گردد.





جمهوری اسلامی ایران  
وزارت بهداشت و زبان امور پرسنل

## دیرخانه مجامع، شوراها و هیاتهای امناء

تبصره ۱: چنانچه هر دو نفر کارمند باشند، کمک هزینه از طریق دستگاه محل خدمت آنان به طور مجزا قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره ۲: در صورت ازدواج فرزندان والدینی که هر دو نفر جزو کارکنان یا بازنیستگان موسسه باشند، کمک هزینه به هر دو نفر قابل پرداخت می باشد.

تبصره ۳: دریافت کمک هزینه ازدواج از مؤسسه مانع از ایفای تعهدات موضوع قانون تأمین اجتماعی نخواهد بود.

تبصره ۴: چنانچه فرزند کارمند، خود نیز استحقاق دریافت کمک هزینه مذکور را داشته باشد، پرداخت آن به والدین مجاز می باشد.

ماده ۹: موسسه مکلف می باشد پس از فوت کارکنان شاغل، بازنیستگان و از کار افتادگان، تا سقف معادل ریالی ۱۵۰۰۰ امتیاز بابت کمک هزینه فوت به وراث قانونی پرداخت نماید.

تبصره ۱: در صورت فوت هریک از افراد تحت تکفل کارکنان، بازنیستگان و از کار افتادگان، تا سقف معادل ریالی ۱۵۰۰۰ امتیاز به ری پرداخت می گردد.

تبصره ۲: دریافت کمک هزینه فوق مانع از اجرای تعهدات قانونی سازمان تأمین اجتماعی در خصوص این موضوع نمی باشد.

ماده ۱۰- موسسه مجاز است به کارکنی که به تشخیص رئیس موسسه یا مقام مجاز ضرورت دارد به صورت مستمر در دسترس باشند، تا سقف معادل ریالی تا سقف ۵۰۰ امتیاز در ماه کمک هزینه تلفن همراه پرداخت نماید.

## بخش سوم: امور رفاهی

ماده ۱۱ - موسسه مجاز است در مقاطع زمانی مختلف حداکثر سالانه تا سقف معادل ریالی ۳۲۰۰۰ امتیاز به صورت نقدی یا غیر نقدی به عنوان کمک هزینه رفاهی به هریک از کارکنان براساس شیوه نامه مصوب هیأت ریسیه پرداخت نماید.

ماده ۱۲- موسسه مکلف به اجرای قانون تشکیل حساب پس انداز کارمندان دولت برای کارکنان رسمی و پیمانی شاغل می باشد و لازم است ترتیبی اتخاذ گردد که کارکنان جدید الاستخدام و افرادی که به صورت رسمی یا پیمانی در چند سال اخیر به خدمت پذیرفته شده اند از وجود این صندوق حمایتی، نحوه اشتراک و تسهیلات آن مطلع شوند.



## دیگر خانه مجامع، شوراه و هماینهای امناء

ماده ۱۳- موسسه مکلف است کلیه کارکنان، بازنشستگان و از کار افتادگان خود را تحت پوشش "بیمه عمر و حوادث" از طریق یک یا چند شرکت بیمه گر قرار دهد و معادل پنجاه درصد از حق بیمه تمام شده را به عنوان سهم موسسه تأمین نماید. مؤسسه می‌تواند حمایت‌های لازم را برای "بیمه تکمیلی عمر و حوادث" کلیه کارکنان، بازنشستگان و از کار افتادگان، با پرداخت تمام حق بیمه از سوی بیمه گذار انجام دهد.

ماده ۱۴- موسسه مکلف است نسبت به انعقاد قرارداد "بیمه مکمل درمان" کارکنان، بازنشستگان و از کار افتادگان و افراد تحت تکفل آنها با شرکتهای بیمه گر معتبر، اقدام لازم را معمول داشته و کارکنان، بازنشستگان و از کار افتادگان متقاضی را تحت پوشش بیمه مکمل درمان قرار دهد.

تبصره : موسسه مجاز است قسمتی از هزینه بیمه مکمل درمان کارکنان، بازنشستگان و از کار افتادگان و افراد تحت پوشش آنان را به تشخیص ریس یا مقام مجاز پرداخت نماید.

ماده ۱۵- موسسه مجاز است به منظور بهره مندی شایسته و مناسب کارکنان، بازنشستگان و از کار افتادگان موسسه و سایر کارکنان، بازنشستگان و از کار افتادگان وزارت متبوع از خدمات بهداشتی و درمانی واحدهای درمانی وابسته، تمهیدات لازم را به تشخیص ریس یا مقام مجاز فراهم نماید.

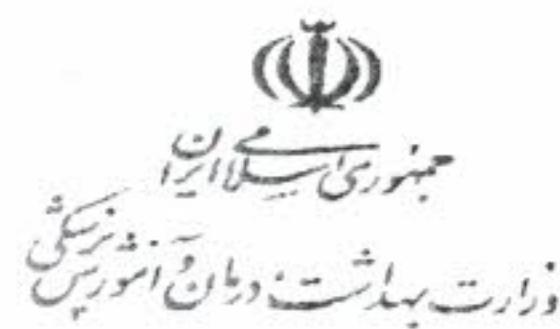
ماده ۱۶- موسسه مجاز است بخش قابل توجهی از هزینه تحمل ناپذیر درمان کارکنان، بازنشستگان و از کار افتادگان و افراد تحت تکفل آنها را که به بیماری‌های صعب العلاج و بیماری خاص مبتلا می‌گردد به عنوان کمک هزینه پرداخت نماید. شیوه‌نامه اجرائی این ماده توسط معاونت درمان مؤسسه تهیه و پس از تصویب در هیأت رئیسه قابلیت اجرائی دارد.

ماده ۱۷- موسسه مکلف است به کارکنان معلول و یا کارکنانی که دارای همسر و یا فرزند معلول دارای کارت سازمان بهزیستی می‌باشند، به ازای هر نفر معلول ماهیانه تا سقف معادل ریالی ۱۲۰۰ امتیاز به عنوان کمک هزینه معلولیت و بر اساس مصوبه هیات رئیسه پرداخت نماید.

ماده ۱۸- موسسه مجاز است به منظور تأمین آتیه کارکنان در هنگام بازنشستگی یا از کار افتادگی، ترتیبی اتخاذ نماید تا نسبت به بیمه عمر و پس انداز کارکنان متقاضی، ضمن مطالعه دقیق جواب امر و اخذ ضمانت‌های معتبر و پرداخت حق بیمه توسط متقاضی، با شرکت‌های بیمه گر معتبر قرارداد منعقد نماید.

ماده ۱۹- موسسه مکلف است کارکنان شاغل در بخش‌های بهداشتی، درمانی و پشتیبانی خود را که فعالیت‌های شغلی آنان می‌تواند موجب بروز مخاطرات جانی و مالی برای سایر افراد گردد از طریق شرکت‌های بیمه گر تحت پوشش بیمه‌های مسئولیت مدنی با شرایط مناسب هر شغل قرار دهد.





## دیگر خانه های مجامعت، شوراهای و هیاتهای امناء

ماده ۲۰- موسسه مکلف است نسبت به ایجاد شناسنامه سلامت کارکنان شاغل و انجام معاینات دوره‌ای سالانه به منظور پایش و حفظ سلامت کارکنان اقدام نماید.

ماده ۲۱- موسسه مجاز است به منظور افزایش سطح رفاه و بهبود معیشت کارکنان شاغل و بازنشسته، زمینه فعالیت های صندوق اعتباری و قرض الحسن کارکنان در محیط موسسه را پس از اخذ مجوزهای لازم از سایر مراجع قانونی فراهم نماید. در صورت تحقق این موضوع موسسه می‌تواند بر اساس شیوه نامه مصوب هیأت ریسه از محل اعتبارات، به صندوق های مذکور به منظور اعطای وام قرض الحسن به کارکنان، کمک های لازم را معمول و این صندوق های نیز موظف می‌باشد حداقل طرف مدت ۲ سال مالی وجهه واریزی را مسترد نمایند.

تبصره: موسسه مجاز است با بانک‌ها طرف حساب، هماهنگی‌ها و تفاهمات لازم را معمول داشته و زمینه اعطای انواع تسهیلات بانکی به کارکنان را فراهم نماید.

ماده ۲۲- موسسه مجاز است خدمات حمایتی تفریحی و زیارتی را به شرح ذیل و در قالب شیوه‌نامه‌ای که به تصویب هیأت ریسه می‌رسد، به کارکنان شاغل، بازنشستگان و از کار افتادگان و خانواده آنان ارائه نماید:

۱. پرداخت وام قرض الحسن سفرهای سیاحتی و زیارتی

۲. پرداخت کمک هزینه سفرهای زیارتی متصرف کارکنان، بازنشستگان و از کار افتادگان موسسه به شهرهای زیارتی داخل کشور

۳. پرداخت کمک هزینه سفر زیارتی عتبات عالیات و حج عمره

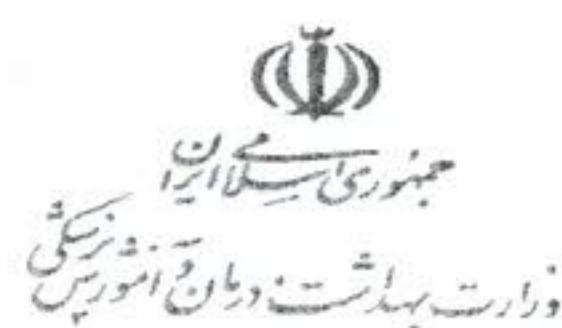
۴. برگزاری برنامه‌های سیاحتی و تفریحی و زیارتی اماکن تحت اختیار مستقر در استان و کشور

۵. بهره مندی کلیه کارکنان، بازنشستگان و از کار افتادگان از مجموعه های فرهنگی، تفریحی، سالن های کنفرانس و تالارها (مالکیتی تحت پوشش یا قراردادی)

ماده ۲۳- موسسه مکلف است نسبت به ارائه ظرفیت‌های مازاد در مهمانسرها و سایر اماکن اقامتی در قالب "سامانه رزرو مهمانسرهای دانشگاه های علوم پزشکی" مستقر در ستاد مرکزی وزارت متبوع، به کارکنان، بازنشستگان و از کار افتادگان و خانواده‌های ایشان در سایر واحدهای تابعه وزارت متبوع، بر اساس نرخ نامه مصوب هیأت ریسه و با مدیریت آن موسسه اقدام نماید.

ماده ۲۴- خدمات رفاهی ایثارگران، برابر این دستورالعمل ارائه می‌گردد و در مواردی که ضوابط و قوانین بیش از این پیش‌بینی نموده باشد، ضوابط و قوانینی که بیشتر به نفع ایثارگران باشد اعمال می‌گردد.





## دیرخانه مجامع، شوراه و هیات‌های امناء

تبصره: بیمه مکمل درمان کارکنان و بازنشستگان ایثارگر بر اساس مصوبه سال ۱۳۹۷ هیئت وزیران بر عهده بنیاد شهید و امور ایثارگران تا زمان ارائه این تعهدات و خدمات می‌باشد. در غیر اینصورت متقاضی می‌تواند همانند سایر کارکنان تحت پوشش بیمه مکمل عادی به در خواست وی پرداخت حق بیمه مربوطه قرار گیرد مگر آنکه قانون تکلیف دیگری را به تصویب برساند.

ماده ۲۵- موسسه مجاز است نسبت به اجاره خانه‌های سازمانی در اختیار، به کارکنان شاغل در قالب قراردادهای اجاره و بر اساس شیوه نامه مصوب هیأت رئیسه، اقدام نماید.

ماده ۲۶- موسسه مجاز است در مناسبت‌های مختلف بعنوان کمک رفاهی و معیشتی، هدایای نقدی یا غیر نقدی به کارکنان شاغل، بازنشستگان و از کار افتادگان اهداء نماید.

ماده ۲۷- موسسه مجاز است در صورت تشکیل کانون‌های بازنشستگی و تعاونی‌های کارکنان، حمایت‌های لازم را از جمله حمایت‌های مالی، تجهیزاتی، فضای نیروی انسانی به عمل آورد.

ماده ۲۸- موسسه مجاز است سایر خدمات رفاهی را نیز به شرح ذیل و در چارچوب شیوه نامه مصوب هیأت رئیسه، به کارکنان ارائه نماید:

۱. پرداخت وام کمک هزینه تحصیلی دانشجویی به کارمند شاغل، بازنشسته و از کار افتاده، همسر و فرزندان

۲. انعقاد تفاهم نامه بانکی به منظور پرداخت تسهیلات بانکی در موضوعات مختلف مانند خرید مسکن، خرید کالا، خرید خودرو، موارد ضروری برای کارکنان، بازنشستگان و از کار افتادگان

۳. برگزاری جشنواره‌های فرهنگی، هنری و ورزشی

۴. پرداخت یارانه کلاس‌های آموزشی کارکنان شاغل و همسر و فرزندان آنان، مصوب یا مورد تایید مؤسسه که در ابتدای هر سال از سوی معاونت ترسعه مدیریت و منابع مؤسسه اعلام می‌شود.

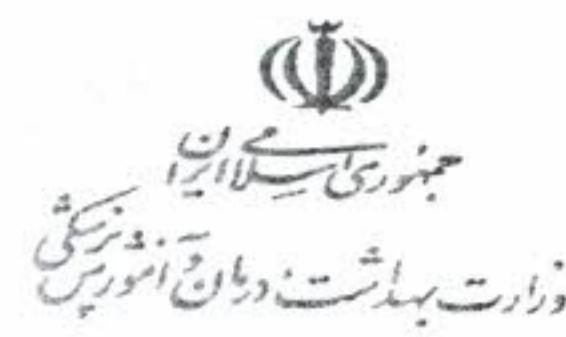
۵. پاداش به همسر و فرزندان کارکنان شاغل و بازنشسته (متازین، مختارین و منتخبین المپیادهای علمی و ورزشی) در سقف معادل ریالی ۳۰۰۰ امتیاز

۶. تامین و ارائه سبد کالاهای مصرفی در مناسبت‌های مختلف برای کارکنان، بازنشستگان و از کار افتادگان تا سقف معادل ریالی ۱۲۰۰۰ امتیاز طبق ضوابط مصوب در هیات رئیسه و در چارچوب اعتبارات پیش‌بینی

شده در بودجه تفصیلی

۷. انعقاد تفاهم نامه به منظور برقراری امکان خرید اقساطی کالای مصرفی و غیرمصرفی از فروشگاههای معتبر برای کارکنان، بازنشستگان و از کار افتادگان





## دیرخانه مجامع، شوراها و هیاتهای امناء

۸ کمک هزینه‌های تسهیلات درمان دهان و دندان کلیه کارکنان شاغل، بازنشستگان و از کار افتادگان و همسر و فرزندان آنان از طریق بیمه تکمیل درمان یا امکانات داخلی موسسه به صورت سالانه تا سقف معادل ریالی ۷۰۰۰ امتیاز

ماده ۲۹- مؤسسه مکلف است علاوه بر استفاده از منابع پیش بینی شده در بودجه عمومی دولت ذیل ردیف های موسسه یا ابلاغی، حداقل دو درصد(٪۲) و حداکثر سه درصد(٪۳) از کل درآمدهای اختصاصی را بر اساس شیوه‌نامه‌ای که به تصویب هیأت رئیسه می‌رسد، در چارچوب بودجه تفصیلی سالیانه مصوب خود، صرفاً در امور رفاهی کارکنان شاغل و بازنشسته موضوع مواد این دستورالعمل هزینه نماید.

## بخش چهارم: امور ورزشی

ماده ۳۰- مؤسسه مکلف است در قالب، یک درصد(٪۱) بودجه سهم ورزش و تا سقف ۲۰۰۰ امتیاز به صورت سالیانه به ازای هریک از کارکنان شاغل و بازنشسته، در قالب شیوه‌نامه‌ای که توسط کمیته ورزش کارکنان موسسه تدوین و به تصویب هیئت رئیسه می‌رسد، نسبت به توسعه امور ورزش کارکنان اقدام و خدمات ورزشی مختلفی به کارکنان شاغل و بازنشسته و خانواده‌های ایشان ارائه نماید.

